

'Başarımızın en temel anahtarlarından biri çeşitlilik'

TÜRKİYE sigorta sektörünün önde gelen reasürans şirketlerinden VHV Reasürans, Türkiye'deki onuncu yılını özel bir gecede bine yakın sigorta sektörü temsilcisinin katılımıyla kutladı. Geceye Almanya'dan gelen VHV Grubu'nun üst yönetimi de katıldı. VHV Reasürans'ın Türkiye'de faaliyete başladığı günden bugüne yöneticiliğini üstlenerek önemli başarılarla imza atan şirket CEO'su Maximilian Stahl'ın VHV Re-



Maximilian Stahl

sürans'ın ana şirketi VHV Group'un yönetim kurulu üyelerine ve Grup Başkanı Thomas Voigt'a teşekkürlerini ileterek başladığı konuşmasında Türkiye'de onuncu yılını geride bırakan şirketin, yapı taşı olarak gördüğü üç temel prensibe ve bu prensiplerin VHV Reasürans'ta nasıl karşılık bulduğunu anlattı. Şirketin yönetim stratejisine atıfta bulunan Stahl, ilk prensipleri olarak hatalara pozitif yaklaşımın önemine vurgu yaparak, "İnanıyorum ki yaptığımız hatalar, bizi

geliştirdiği ve bize öğrettiği sürece başarımızın bir parçası olacaktır. Bu sebeple VHV Reasürans'ta takımımızı çekingen değil cesur olmaya, zayıf değil hâkim olmaya, sıradan değil dikkat çekici olmaya teşvik ettik, etmeye devam ediyoruz" diye konuştu. VHV Reasürans'ın benimsediği çeşitliliği koruma ilkesine değinen Stahl, sözlerine şu şekilde devam etti: "Çeşitliliğe büyük inancım var. Çeşitliliği her zaman kucaklamayı tercih ettim. Bu benim on yıl önce Türkiye'ye geldiğimde aldığım bir ders oldu. Alman kültürü ve Türk kültürü birbirinden farklı olmasına rağmen burada bir Alman olarak hiç yargılanmadan karşılandım ve kabul gördüğümü hissettim. Bu yaklaşım VHV kültürünü Türkiye'ye taşımama da olanak tanıdı. Çeşitlilik, mütevazı şirketimizde inovasyon için temel itici gücümüz oldu, olmaya da devam ediyor. VHV Reasürans'ın misyon olarak belirlediği önyargı ve tutuculuktan uzak çeşitliliği benimseme prensibini başarımızın en temel anahtarlarından biri olarak görüyorum."